

APPLIC ICT利活用サミット IN南城

— ICT で拓く地域の未来 —



2022年5月26日 沖縄県南城市

トーベ・ヤンソン「田舎のパーティ」 ヘルシンキ市立美術館(HAM)所蔵

(一財)全国地域情報化推進協会(APPLIC) ICT利活用地域イノベーション委員長

早稲田大学大学院アジア太平洋研究科・教授

三友 仁志

過去のサミット一覧

年度	開催場所	基調講演
2020	ICT利活用サミット2020 (オンライン) ーICTで拓く「地域の未来」ー	働き方のレジリエンスと多様性 ~テレワーク~ (沖縄・宮古島) 地域におけるブロードバンド基盤整備・維持の必要性(北海道・紋別)
2019	ICT利活用サミットin山形 ーICTで開く「東北の未来」ー	持続可能な開発目標(SDGs)から見た地域課題の解決
2018	ICT利活用 サミットin熊本 ーICTで開く「九州の未来」ー	ICT 地域イノベーション IIー課題解決から地域の魅力創造へー
2017	ICT利活用サミットin札幌	ICT地域イノベーションー 課題解決から地域の魅力創造へー
2016	ICT利活用サミットin沖縄	地域力とICT~地域の魅力を高めるために~
2015	ICT利活用 半島サミットin氷見(富山県氷見市)	地域課題解決のためのWi-Fi、クラウド、IoT
2014	ICT利活用 半島サミットin下田(静岡県下田市)	ブロードバンド・ユニバーサルサービス構築への展望
2013	ICT利活用 東北サミットin気仙沼(宮城県気仙沼市)	震災復興に果たすICT・メディアの役割
2012	ICT 利活用 瀬戸内海サミット in 上島(愛媛県上島町)	普及・利活用とネットワークの高度化
2011	ICT利活用 中山間地サミットin 塩尻(長野県塩尻市)	情報通信の利活用における広域連携の可能性

今年のテーマ

ワーケーション(Work-cation / Workcation)

▲ Workation, Worcation

テレワークの1形態

いろいろな理解・解釈がある

Washington Post https://www.washingtonpost.com/lifestyle/travel/workcation-digital-nomad-new-rental-options/2021/07/28/e5786b98-ebec-11eb-97a0-a09d10181e36_story.html

Mixing business and pleasure with a long-term stay.

BBC <https://www.bbc.com/worklife/article/20220309-workcations-the-travel-trend-mixing-work-and-play>

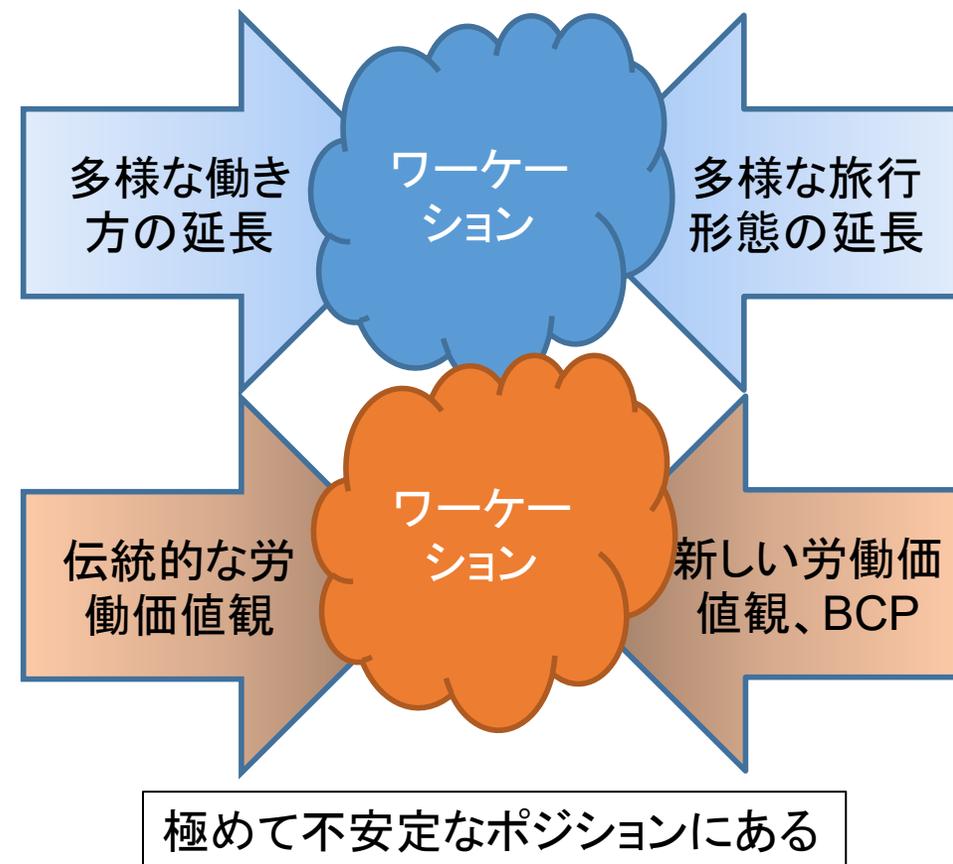
The travel trend mixing work and play

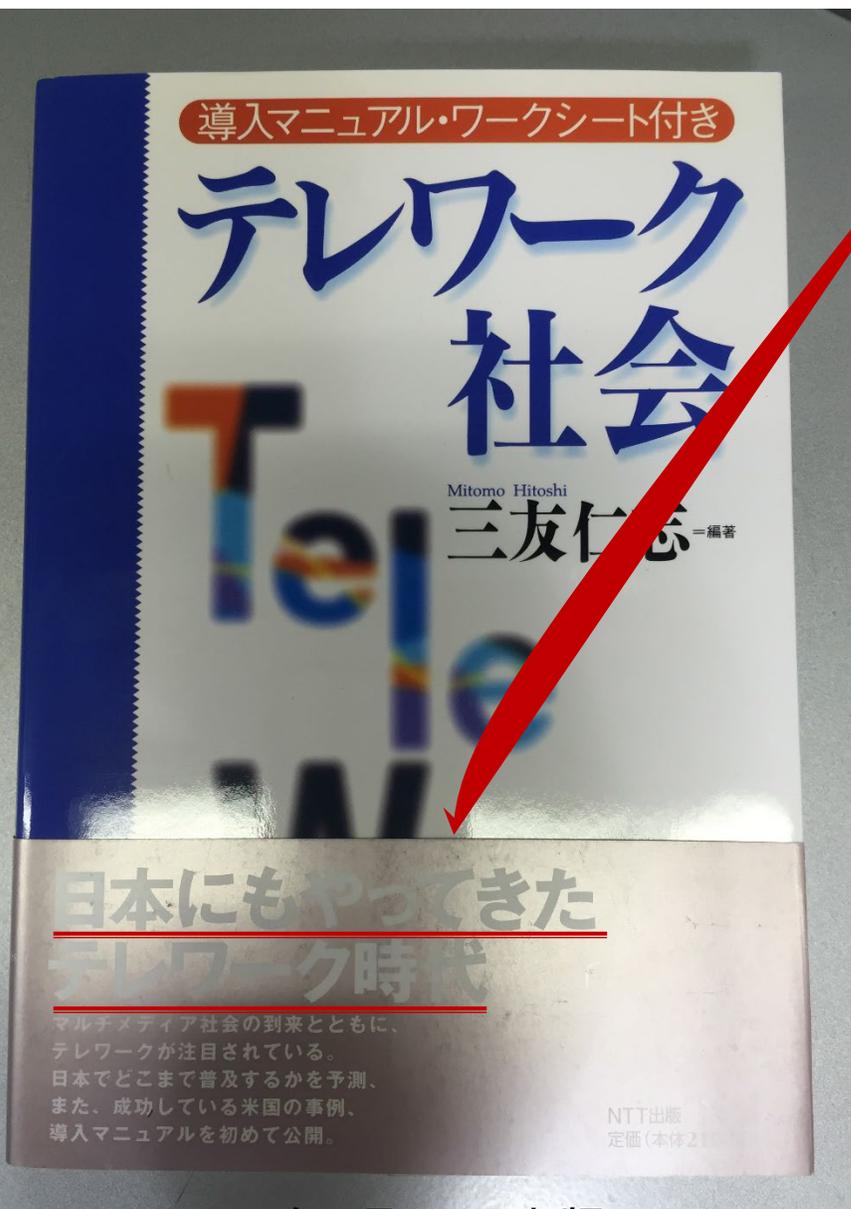
An evolution of 'bleisure': travel that combines business trips with leisure trips

CNN <https://money.cnn.com/2014/11/17/luxury/work-vacation/>

Half work, half vacation

A few days working, followed by a few days to see the sites with the family.





1997年6月 NTT出版

25年前 「日本にもやってきたテレワーク時代」

- と意気込んで出版したが、23年間、やってこなかった！
 - 2020年、コロナ感染拡大で状況は変わったが・・・
- ◆ 新しい働き方としても注目を集める
⇒ 「ワーケーション」もその1つ



「ICT活用サミット 2022」委員長講演



写真:リチャージ

テレワークの父 Jack Nilles 氏

- 1970年代 ロサンゼルス自動車公害を低減するために、Telecommutingを提唱
- 94年ロサンゼルス市ノースリッジ地震をきっかけに、レジリエントな働き方として普及

⇒ コロナの状況に酷似

- “Work is something you do, not something you travel to”
 - *Woody, Leonhard (1995). The Underground Guide to Telecommuting. Addison-Wesley*
 - “仕事はあなたが「する」ことを指すのであって、「行く」場所を指すのではない”

Jack Nilles tried to ignite a work-from-home trend 48 years ago. It's finally here

Search

Search ...

Archives

Select Month

Recent Posts

Dr. John Mielke's legacy, commitment to education celebrated at Lawrence

Stunning talent, passion, wisdom guide John Holiday's journey on "The Voice"

Lawrence student earns funding in The Pitch competition, keeps streak alive

Global music traditions at heart of new interactive children's workshop series

Internship put Lawrence physics student on research team that earned Nobel Prize

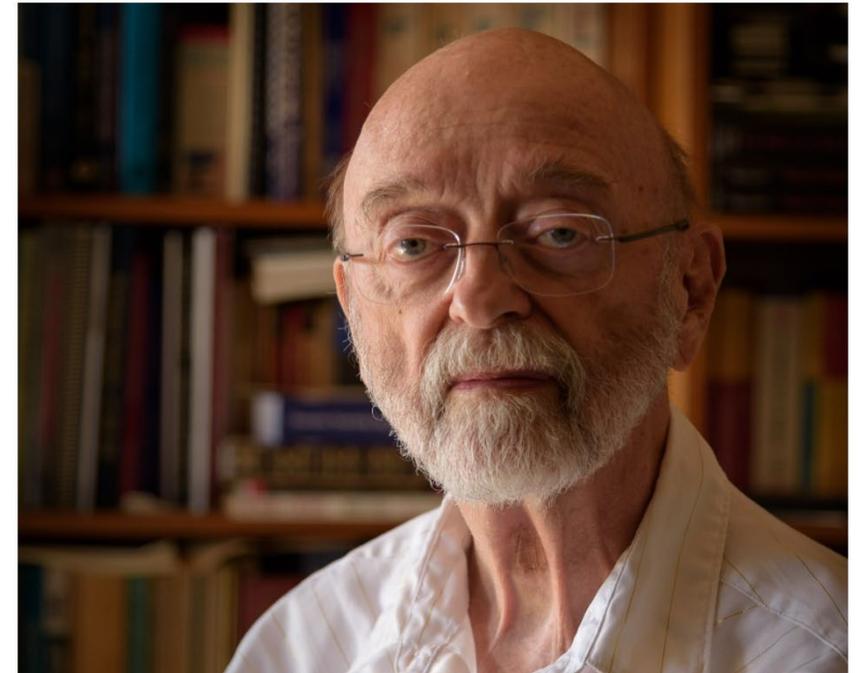
Profiles

2 Minutes With ... Maggie McGlenn: Finding purpose, one mask at a time

2 Minutes With ... Meralis Alvarez: DIY soap in the time of quarantine

On Main Hall Green With ... Jerald Podair: Explorations in American history

2 Minutes With ... Jonathan Hogan: Working hard to get out the vote



Jack Nilles '54

Story by Ed Berthiaume / Communications

For all the Lawrentians out there who are working from home, communicating with the office from afar for reasons of choice or pandemic-related necessity, take heart in this fun connection. The scientist who was perhaps the earliest champion of working remotely, who has been called the father of telecommuting, who was publishing books on the subject nearly 50 years ago, well before personal computers were even a thing, is an alumnus of Lawrence University.

Meet Jack Nilles '54, Lawrentian and visionary.

テレワークが広がれば・・・

- 三友・実積論文(1999)
- テレワーク普及の社会的効果の計測を目的
- 東京でテレワークが広がることにより通勤時の電車混雑率がどのくらい低下するか。
- それによって、混雑した電車に乗ることの不快感から生じる負の効用 (disutility)の減少をマクロ的に定量化
- テレワーク普及の社会的メリットを強調



PERGAMON

Telecommunications Policy 23 (1999) 741–751

TELECOMMUNICATIONS
POLICY

www.elsevier.com/locate/telpol

Impact of telecommuting on mass transit congestion: the Tokyo case

Hitoshi Mitomo^{a,*}, Toshiya Jitsuzumi^b

^a*Senshu University, 2-1-1 Higashimita, Tama-ku, Kawasaki 214-8580, Japan*

^b*Institute for Posts and Telecommunications Policy, 1-6-19, Azabu-dai, Minato-ku, Tokyo 106-8798, Japan*

Abstract

Telecommuting, a dispersed style of commuting enabled by developments in info-communication technology, is becoming increasingly popular among Japanese white-collar employees. According to our estimates, 9–14 million employees will telecommute by 2010, which will result in a 6.9–10.9% reduction in congestion in Tokyo, Japan. Associated cost savings are equivalent to 7.9–26.4% of annual spending on public transportation. Due to the considerable size of these positive external effects, some degree of policy support will be necessary to achieve a socially optimal level of penetration by telecommuting. © 1999 Elsevier Science Ltd. All rights reserved.

Keywords: Telecommuting; Congestion; Social impact; Externality

しかし実際には、

- コロナ前まで、わが国のテレワーク導入は進まず
 - その他、疎外感やさまざまなデメリットも指摘されているが...
 - 「手段」が「目的」に ⇒△ 『テレワーク推進』
 - ◎ 『〇〇〇〇のためのテレワーク』
- **社会的効果・便益は、個人(個社)のインセンティブにはならない**
 - テレワークのような社会的アプリケーションについては、社会的効果・便益が強調されがち
- 新型コロナ感染拡大時にテレワークが急速に広まった理由は、「目的」が明確であり、目的を達成する手段としてテレワークが有効だったから
 - 個人にとっても、会社にとっても、そして社会にとっても

ワーケーション:フィンランドに学ぶ

- 1年は11ヵ月。7月はオフィスにいない
- バカンス = バケーション × ワーク
- 実際には、休みは休みで、連絡はつきにくい

- では、いつワーケーション？
 - 深刻な社会問題を回避する手段
 - 冬の間うつ病、自殺
 - スペインにオフィスを持ち、定期的に転地勤務
 - うつになった場合、保険によって海外で療養する(陽に当たる)費用を支弁
 - コロナ禍では、オフィスに戻らず、バケーション先で仕事を続けるニーズから、ワーケーションが拡大



Afterコロナ(Withコロナ)のテレワーク

- 総務省総合政策委員会(2030年代を見据えた情報通信政策)
 - 新型コロナの感染状況が落ち着くと通常のオフィス勤務に戻るのではないかとの指摘もあり、テレワークが広く定着したとまでは言い切れない状況である。
 - 地方への移住促進や都市部と地方の二地域居住の推進の観点から、関係府省庁が連携して地方におけるサテライトオフィスの整備・活用や「ワーケーション」の促進等に取り組む必要がある。
 - 自営型テレワークは、障がい者、介護者を含め、ライフスタイルやライフステージに合わせた就労機会を提供することが期待されるものである。自営型テレワークを通じ、地域のデジタル人材の育成や移住を含めた地方への人の流れが促進される
 - 出典「2030年頃を見据えた情報通信政策の在り方」報告(案) p.52
- マスコミが紹介するようなステレオタイプの移住は多くはない
- 日本型テレワークの生産性の低さ
 - 「TWの労働生産性 > 職場の労働生産性」となることがテレワークによるDXだが
- 多様なテレワークを許容
 - 労働のフロンティアを拡大するテレワーク
 - 労働の多様性を実現するテレワーク
 - BCPを目的としたテレワーク
 - 社会を底上げするテレワーク

まとめ:テレワーク(ワーケーション)普及のキーポイント

1. テレワークは**手段**。

- 目的ではない。× テレワークを普及させる
- 目的があれば、ニーズは顕在化する

2. 個人(個社)にとっての**メリット**。

- 社会的効果は、テレワーク普及の結果である。
 - ○ 個人の便益 ⇒ 労働の機会、ワークライフバランスの確保、療養、出産子育て、介護、通勤に費やす時間の節約、ほか
 - × 社会的効果 ⇒ 定住人口の確保、通勤混雑の緩和

3. テレワークの『**プロデューサー**』の存在

目的の実現のためのロケーションフリー、 フレキシブルなワークスタイル



ご清聴に感謝いたします！

三友 仁志

mitomo@waseda.jp