



特集 6 あなたが住む街からの情報発信への取組

(雇用支援の充実、産業振興－2)

職場復帰支援サービス armo[アルモ] <http://armo.tv/index.html>

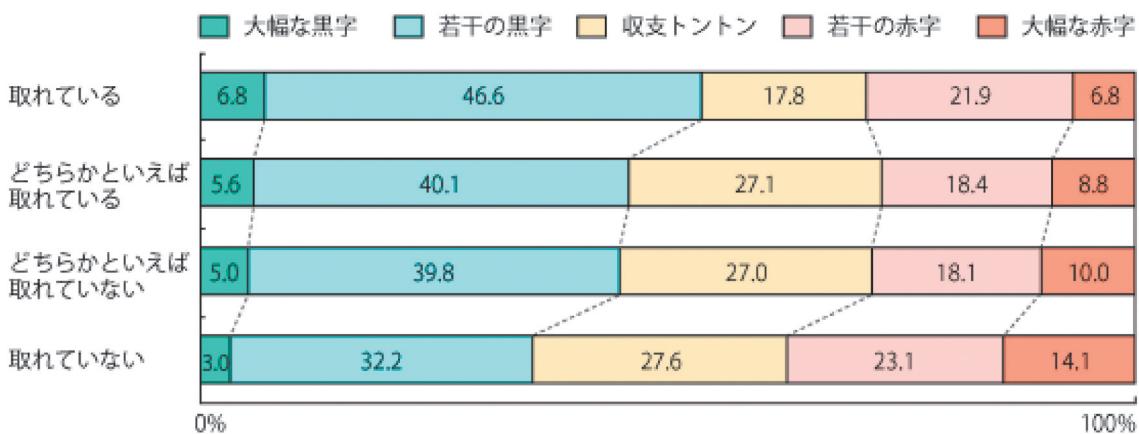
〔概要〕

出産・育児、心の病気など様々な理由で仕事を休まなくてはならない方が近年増加傾向にあります。ただ一度長期休業してしまうと職場復帰しづらくなり、そのまま退職されてしまう方も少なくありません。優秀な人材が休業をきっかけにいなくなってしまうのは企業にとってはもちろん、日本経済にとっても大きな損失です。それを防ぐためにはそれぞれの企業において、仕事と生活を共存させる「ワークライフバランス」を実現させ、職場復帰しやすい環境を作る必要があります。armo[アルモ]は、そのお手伝いをさせていただくサービス(システム)です

〔コラム〕

中小企業の従業員における仕事と生活の調和と勤務先の収益との関係は「仕事と生活の調和が取れている」企業ほど「収益状況は良い」傾向にあるといわれています。

中小企業の従業員における仕事と生活の調和と勤務先の収益との関係 仕事と生活の調和が取れている企業ほど 収益状況は良い 傾向にある



資料：三菱 UFJ リサーチ & コンサルティング（株）「働きやすい職場環境に関する調査」（2008年12月）

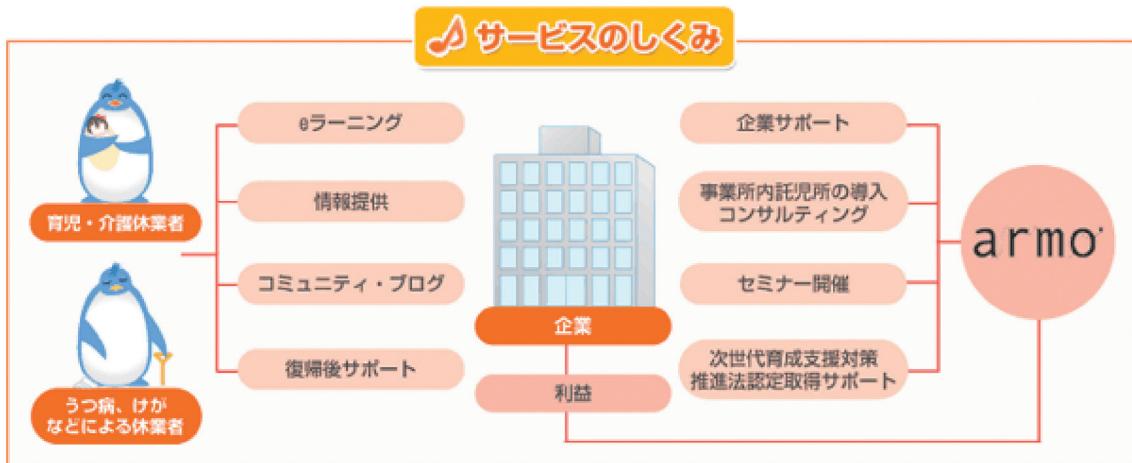
（注）1. 中小企業の正社員のみ集計。

2. 自社の収益状況について、「わからない」と回答した人を除いて集計。

職場復帰しやすい環境づくりは、「優秀な人材の確保と定着」、「従業員満足度・意欲向上」、「生産性向上」につながります。armo[アルモ]は、出産や育児、心の病気など、だれもが直面するライフイベントを、「退職の危機」ではなく、「経験値」として復帰できる、強い組織づくりをお手伝いします。社会のニーズが多様化し、少子化が進む現代において、社員ひとりひとりが、いかに効率よく能力を発揮できるか、ということが重視されています。そのためには、仕事と私生活を調和させ、その相乗効果によって、これまで以上の結果を出そうとする「ワークライフバランス」という考え方方が浸透しています。これは、もはや福利厚生の一部ではなく、発展する企業の組織戦略です。

【育児armoの例】

育児armoは、出産から職場復帰後までをサポートする育児休業者様復帰支援サービスです。「学習」「コミュニケーション」「情報提供」「各種サポート」という豊富な機能により、休業者様を支援します。



サービス概念図

(問い合わせ先)

株式会社プロシーズ: <http://www.pro-seeds.co.jp/>

armo[アルモ]について: <http://armo.tv/index.html>

お電話:(東京)03-6400-0507(大阪)06-6190-6276

お問い合わせフォーム: https://www.pro-seeds.co.jp/contact/question.aspx?site_cd=6